

Intitulé de la formation

❖ DEVENIR UN EXCELLENT FORMATEUR

Objectif pédagogique du thème

⇒ Structurer et animer des formations réussies en présentiel comme en distanciel

Public concerné

- Toutes personnes désirant développer ses compétences en la matière
- Pré-requis : aucun
- Niveau : Débutant & Intermédiaire

Programme détaillé JOUR 1 et 2 - (FIA 00 - 14h)

Avant l'entame d'une formation

- Identifier l'objectif de la formation et votre fonction
- Construire un scénario pédagogique
- L'outil OSF pour préparer une formation de manière structurée
- Découverte et expérimentations de plateformes et d'outils digitaux favorisant l'implication collective

Pendant la conduite de ses séquences d'animation

- Comprendre les rôles et les qualités attendues d'un animateur
- Découvrir des techniques pédagogiques essentiels pour développer une dynamique de groupe tout en maintenant l'intérêt des participants
- Travailler sa posture d'animation
- Faire progresser une formation lors de moments difficiles
- Gestion assertive des situations délicates
- Améliorer son aisance à l'oral

À l'issue du temps imparti de la séance collective

- Savoir conclure et résumer l'avancée de chacun
- Prendre des résolutions et les piloter à l'aide d'outils efficaces de suivi
- Evaluer les acquis de la formation
- Mises en situations multiples

Informations essentielles et modalités pratiques

- **Durée** : 1 à 2 jours selon demande (7h ou 14h)
- **Dates et sessions** : à définir selon demande
- **Horaires** : 9h00-12h30 ou de 13h30-17h00
- **Tarif public intra-entreprise** : 500€ HT/Jour par personne soit 600€TTC par jour - 1 200€ TTC pour une formation de deux jours
- **Responsable de la formation** : Geoffray PICARD – contact@aiknow.fr – 09 72 17 24 12 (appel non surtaxé)
- **Lieu** : Dans l'une de nos salles, en présentiel ou par système de visio-conférence

Animation et moyens pédagogiques – points forts de la formation

- **Nombre de participants limité** pour s'occuper de chacun en traitant de ses cas spécifiques tout en favorisant l'échange collectif
- **Réflexion** : apports méthodologiques sur supports clairs et concis associés à de nombreux exemples et illustrations ; débats-échanges structurés autour des pratiques individuelles et collectives ; étude de cas
- **Expérimentation** : exercices de prises de conscience par des jeux de rôles et/ou des mises en situations multiples
- **Assimilation** : exercices individuels ou en sous-groupes autour d'une méthode ou d'un outil pour favoriser l'appropriation ; élaboration de son plan d'action

Évaluation et suivi

- **Avant la formation** : Identifier ses attentes, se fixer des objectifs, remonter ses difficultés par un échange avec le responsable de la formation ; convention de formation signée
- **Pendant la formation** : Évaluation des acquis à chaque étape du stage et élaboration d'un plan d'action personnalisé avec objectifs définis en fin de stage ; liste d'émargement contresignée
- **Après la formation** : Attestation de formation ; Évaluation de la formation sur tous ses aspects ; Accompagnements personnalisés (modalités et possibilités sous conditions).